

Profielschetsen vacatures Raad van Toezicht

In het kort

Vanwege het aflopen van de formele benoemingstermijn van twee leden van de Raad van Toezicht (hierna RvT) zoekt SVRZ twee nieuwe leden.

Hierbij gaat het om:

- een lid met aandachtsgebied Financiën, tevens voorzitter van de Auditcommissie van de RvT (per 1 januari 2027);
- een lid met aandachtsgebied Kwaliteit & Veiligheid van zorg, lid van de commissie Kwaliteit & Veiligheid van de RvT (per 1 februari 2027).

Wij zoeken:

- deskundige en integere professionals die vanuit een kritisch-onafhankelijke houding samen met de collega-toezichthouders de bestuurders ondersteunen en adviseren bij het maken én realiseren van belangrijke strategische keuzes;
- nieuwe bevlogen leden die zich betrokken voelen bij de ouderenzorg en die hun kennis, ervaring en netwerk ten behoeve van SVRZ willen inzetten en onder alle omstandigheden een goede balans weten te houden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.

Algemeen

Van thuiszorg tot verpleeghuis: SVRZ is een zorgorganisatie in Zeeland. Bij SVRZ kan men terecht voor alle vormen van ouderenzorg: thuis of op een van onze locaties, individueel of in groepsverband. Of het nu gaat om thuiszorg, deelname aan een ontmoetingscentrum, een revalidatietraject, of verpleeghuiszorg, SVRZ staat naast de cliënt. We bieden laagdrempelige programma's om positieve gezondheid te stimuleren en hebben specialistische kennis en expertise rond complexe ziektebeelden, zoals Korsakov en dementie op jonge leeftijd. Ook in de laatste fase van het leven kunnen cliënten rekenen op onze zorg en ondersteuning

Verspreid over de provincie beschikken we over drie centra voor geriatrische revalidatie, vijf locaties voor dagbehandeling, talrijke kleinschalige woonvormen, thuiszorg en een breed aanbod aan zorg- en welzijn gerelateerde diensten. Met ruim 60 locaties verspreid door heel Zeeland, zowel in de dorpen als in de wijken van Zeeuwse steden, zijn we altijd dichtbij.

SVRZ biedt zorg aan ruim 4600 cliënten, waarvan ruim 1200 cliënten intramuraal en 3300 cliënten extramuraal. Binnen SVRZ werken zo'n 3.500 medewerkers (2017 fte) en meer dan 1200 vrijwilligers. SVRZ is een stichting en heeft een besturingsmodel met een Raad van Toezicht en een Raad van Bestuur.

De identiteit van SVRZ: Kwaliteit van leven is voor ieder mens van onschatbare waarde. Regie houden, gezien worden, van betekenis zijn; bij SVRZ zetten we ons dagelijks in voor onze cliënten, zodat zij kwaliteit kunnen blijven ervaren. We bieden meer dan ondersteuning, zorg en behandeling aan mensen die ouder of kwetsbaar zijn. We omringen ze met aandacht en warmte: we zijn **mensgericht, nabij en vertrouwd**. Lees hier meer over [de identiteit van SVRZ - SVRZ](#).

In het [kwaliteitsbeeld van SVRZ](#) is te lezen hoe wij werken aan kwalitatieve zorg. De [meerjarenstrategie 2026-2030](#) beschrijft onze koers voor de komende 5 jaar. Meer informatie is te vinden op www.svrz.nl.

De Raad van Toezicht

Algemeen

De Raad van Toezicht van SVRZ bestaat momenteel uit 6 leden. Als norm voor het bestuurlijk functioneren en het houden van toezicht op SVRZ hanteert SVRZ de Zorgbrede Governance Code, de statuten, het reglement Raad van Toezicht en de criteria goed toezicht van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) en Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. (IGJ). Tevens zijn normen van de Wet Bestuur en Toezicht met betrekking tot het maximumaantal bestuurlijke en toezichthoudende functies voor leden van de Raad van Toezicht van toepassing en wordt qua samenstelling van de Raad van Toezicht gestreefd naar diversiteit in geslacht, leeftijd, deskundigheid en maatschappelijke achtergrond. Jaarlijks vinden meerdere overleggesprekken plaats met de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad.

Binnen de Raad van Toezicht van SVRZ wordt momenteel gewerkt met een auditcommissie, een commissie kwaliteit & veiligheid en een remuneratiecommissie.

De Raad van Bestuur, de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad-SVRZ worden in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over de voorgenomen benoeming van nieuwe leden.

Visie Raad van Toezicht

Goede zorg, goede besturing en hoe mensen en systemen zich tot elkaar verhouden ziet de Raad van Toezicht als haar belangrijkste rol. Zij hanteert hierbij geformaliseerd,

waardegedreven en resultaatgedreven toezicht. Nadrukkelijk ondersteunt de Raad van Toezicht SVRZ om in Zeeland, samen met andere organisaties, de beste zorg na te streven voor het welzijn van de cliënten. De Raad van Toezicht bewaakt als het ware de ‘raison d’être’, de unieke opgave van de organisatie. De Raad van Toezicht heeft om haar taak goed te kunnen vervullen een set aan informatie nodig, die bestaat uit deels statische informatie en deels dynamische informatie.

De Raad van Toezicht van SVRZ ziet voor zichzelf vijf rollen:

- 1) Toezichthouder
- 2) Werkgever
- 3) Adviseur
- 4) Aandrager van invloeden uit de samenleving
- 5) Bewaker van het DNA van de organisatie.

Profielschets lid Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht beschikken in ieder geval over strategisch denkvermogen, bestuurlijke kennis en ervaring, alsmede over affiniteit met de gezondheidszorg, meer specifiek langdurige zorg. Zij zijn in staat een goede balans te vinden tussen hun toezichthoudende taak en het vervullen van een klankbordfunctie tegenover de bestuurder. De leden zullen door hun specifieke kennis en ervaring ieder voor zich, maar ook in collegiale samenwerking met de andere leden, een toegevoegde waarde moeten hebben voor het bestuurlijke toezicht op de zorgorganisatie. De Raad van Toezicht als collectief dient voldoende binding te hebben met de regio waarin SVRZ actief is. Gezien het werkgebied van SVRZ is een regionale spreiding van de leden wenselijk.

Algemene eisen leden Raad van Toezicht

- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties.
- In voldoende actieve fase van het werkzaam en maatschappelijk leven, voldoende beschikbare tijd voor inzet en commitment.
- Teamspeler met proactieve opstelling; relevant netwerk.
- Strategisch inzicht, helicopterview, integratief denken.
- Reflectief op de bestaande oriëntatie en bestuurlijke inrichting van de organisatie.
- Informatie zoeken, doorvragen, kritisch-analytisch oordeelsvermogen.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring/visie op toezicht houden en besturen en klankbordfunctie naar Raad van Bestuur.
- Reflectief op eigen rol, positie, invloed en gedrag.
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel, integriteit, sterk normbesef, zorgvuldigheid.

- Bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving, kennis van en ervaring met governanceregels. Evenwicht tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid.
- Op hoofdlijnen kennis van wet- en regelgeving in de zorg en de governancecode.
- Affiniteit met maatschappelijke doelstelling van de stichting.
- Affiniteit met Zeeland en bij voorkeur woonachtig in Zeeland

Persoonlijke kwaliteiten van de leden Raad van Toezicht

- Betrokkenheid en tegelijk met handen op de rug opereren:
De leden van de Raad van Toezicht zijn betrokken bij SVRZ maar weten tegelijk de afstand te houden die past bij de toezichtfunctie. Zij weten ook wanneer het nodig is om dichterbij te komen en eventueel zelfs te interveniëren; echter, zonder aan onafhankelijkheid in te boeten.
- Snel overzicht en inzicht verwerven:
De leden weten met informatie op afstand snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom SVRZ en in complexe strategische vragen. Dat betekent dat zij over de ervaring en het analytisch vermogen beschikken om met dergelijke vraagstukken om te gaan. Daarom mag een opleiding op WO-niveau worden verwacht.
- Doortastend besluiten:
De leden zijn besluitvaardig. Zij kunnen en willen de verantwoordelijkheid nemen voor besluiten en durven waar nodig te handelen.
- Proactieve houding en gedrag:
De leden wachten niet alleen af, nemen daar waar nodig zelf initiatief en entameren onderwerpen en invalshoeken. Zij zijn een kritische en alerte sparringpartner van de bestuurder.
- Goed ontwikkelde maatschappelijke antenne:
Als maatschappelijke onderneming heeft SVRZ te maken met vele, soms tegenstrijdige belangen, zowel intern als extern. Daarvoor hebben de leden van de Raad van Toezicht oog en dit weegt mee in hun oordeels- en besluitvorming. De Raad van Toezicht ziet verder toe op de 'deugdelijkheid' van het bestuur en de aansluiting bij algemeen geldende maatschappelijke waarden en normen (gewetensfunctie).
- Samenwerken in teamverband:
De leden zijn gericht op het werken in teamverband, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit en door bij te dragen aan een open kritisch klimaat. Een goed team wordt gedragen door een positief kritische sfeer maar er dient ook ruimte te zijn voor goede collegiale verhoudingen waarbij ook een goed gevoel voor humor past.

- In staat tot kritische zelfreflectie:
De leden zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan bij te stellen of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap.

Specifieke competenties voltallige Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld, dat een spreiding van deskundigheden aanwezig is, zoals een achtergrond op het gebied van: zorginhoud, kwaliteit en veiligheid, ethiek, risicomanagement, bedrijfsvoering, financiën, juridisch, vastgoed, ICT/eHealth, innovatie, politiek-bestuurlijk, governance, sociale innovatie/organisatieontwikkeling/HRM, ondernemerschap, marketing en commercie.

SVRZ zoekt een lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën, tevens voorzitter van de auditcommissie

Van deze kandidaat wordt, naast de algemene profielvereisten, het volgende gevraagd:

- bedrijfseconomische en financiële kennis op strategisch niveau;
- ervaring met financieel risicomanagement en financieel meerjarenbeleid;
- bij voorkeur inzicht in financiële ontwikkelingen in de ouderenzorg;
- ervaring in het publieke domein met financieel-economische vraagstukken;
- het talent om financiële complexiteit te vertalen naar begrijpelijke kaders;
- kennis van vastgoedvraagstukken, innovaties, duurzaamheidsoplossingen en ICT-compliance;
- kennis van juridische vraagstukken;
- kennis van organisatieontwikkeling op strategisch niveau;
- ervaring als bestuurder en/of toezichthouder is een pré;
- affiniteit met Zeeland en bij voorkeur woonachtig in Zeeland;
- voldoende beschikbaarheid voor vergaderingen, werkbezoeken e.d.

SVRZ zoekt een lid Raad van Toezicht met zorginhoudelijk profiel, tevens lid van de commissie Kwaliteit & Veiligheid van de Raad van Toezicht.

Van deze kandidaat wordt, naast de algemene profielvereisten, het volgende gevraagd:

- een zorginhoudelijke achtergrond (bijvoorbeeld arts, apotheker, psycholoog, verpleegkundige);
- kennis en ervaring met beleid en strategie rond kwaliteit, veiligheid, risico's en continuïteit van zorg en kennis van kwaliteitsmanagementsystemen;

- aantoonbare kennis van en inzicht in het primaire zorgproces;
- een heldere visie op ontwikkelingen in de maatschappij, de zorg in het algemeen en de toekomst van de ouderenzorg in het bijzonder (o.a toenemende zorgcomplexiteit in relatie tot personeelskrapte);
- een bijdrage aan het strategisch toezicht op de zorgverlening;
- een goed beeld van thema's als persoonsgerichte zorg, innovatieve concepten, transformaties in de zorg en de kracht van samenwerking tussen formele en informele netwerken;
- oog voor het cliëntperspectief én medewerkersperspectief;
- kan samen met de Raad van Bestuur gesprekspartner zijn voor externe stakeholders van de organisatie, zoals andere zorgaanbieders en de IGJ;
- beschikt over een relevant netwerk in de zorgsector;
- ervaring als toezichthouder is een pré;
- affiniteit met Zeeland en bij voorkeur woonachtig in Zeeland;
- voldoende beschikbaarheid voor vergaderingen, werkbezoeken e.d.

Tijdsinvestering

De Raad van Toezicht vergadert circa vier keer per jaar in Middelburg en organiseert daarnaast een studiedag, werkbezoek en zelfevaluatie. De commissies komen 3 tot 4 keer per jaar bijeen. Verder komt de Raad van Toezicht bijeen indien nodig vanwege ontwikkelingen in de organisatie. Een delegatie van de Raad van Toezicht voert minimaal tweemaal per jaar overleg met de OR en CR-SVRZ.

Beloning

De Raad van Toezicht wordt beloond binnen de geldende richtlijnen van de WNT. Momenteel bedraagt de vergoeding van een lid Raad van Toezicht € 18.165 bruto (op jaarbasis, vrijgesteld van BTW en exclusief kilometer- en reiskostenvergoeding) uitgaande van deelname aan één commissie.

Wet Bestuur en Toezicht

SVRZ is een stichting. Volgens de criteria van de Wet Bestuur en Toezicht is SVRZ vanuit het jaarrekeningenrecht op basis van de huidige balansdata gekwalificeerd als een klasse V organisatie.

Werving- en selectieprocedure

Binnen de Raad van Toezicht is een commissie samengesteld voor de werving en selectie, bestaande uit de vicevoorzitter en twee leden van de Raad van Toezicht.

Indien u geïnteresseerd en aantoonbaar gekwalificeerd bent verzoeken wij u **uiterlijk 16 oktober** te reageren, met toezending van uw cv en motivatie. U kunt uw reactie uploaden via de link op de webpagina www.svrz.nl/raadvantoezicht.

De eerste ronde selectiegesprekken zal plaatsvinden op **29 en 30 oktober**. De tweede gespreksronde is gepland op **6 november**.

Vervolgens zullen de geselecteerde kandidaten een gesprek hebben met de overige RvT-leden, waarna de voorgenomen te benoemen kandidaten een gesprek zullen hebben met de Raad van Bestuur en met een afvaardiging van de OR en CR-SVRZ.

Na de adviezen over de gesprekken zal de Raad van Toezicht op 11 december 2026 het definitieve besluit tot benoeming nemen.

Voor informatie kunt u terecht bij mevrouw Marike Koopman, secretaris van de Raad van Toezicht via m.koopman@svrz.nl. Telefoonnummer: 06-82 19 51 76.
