

Profielchets Lid Raad van Toezicht SVRZ aandachtsgebied financiën

Algemeen

SVRZ is een zorgorganisatie in Zeeland. SVRZ biedt alle vormen van ouderenzorg: van verpleeghuiszorg tot dagbehandeling en van revalidatie tot ZorgThuis. Maar ook voor ergotherapie of activiteiten in een ontmoetingscentrum zijn cliënten bij SVRZ aan het juiste adres. SVRZ is daarnaast expert in het begeleiden van mensen met complexe problematiek zoals Korsakov en jonge mensen met dementie. Verspreid over de provincie beschikken we over drie centra voor zorg en revalidatie, vijf zorgcentra, talrijke kleinschalige woonvormen, thuiszorg en een breed aanbod aan zorg- en welzijngerelateerde diensten. Met ruim 60 locaties verspreid door heel Zeeland, zowel in de dorpen als in de wijken van Zeeuwse steden, zijn we altijd dichtbij.

SVRZ biedt zorg aan ongeveer 1.500 cliënten intramuraal en 1.500 cliënten extramuraal.

Binnen SVRZ werken zo'n 3.700 medewerkers en 1.500 vrijwilligers. SVRZ is een stichting en heeft een besturingsmodel met een Raad van Toezicht en een tweehoofdige Raad van Bestuur.

Wanneer een cliënt bij SVRZ komt, heeft hij al een heel leven achter de rug. Een leven waarin hij allerlei ervaringen heeft opgedaan en waar hij omringd is geweest door familie, vrienden en mantelzorgers. Deze geschiedenis maakt de cliënt tot de persoon die hij nu is. Wanneer de cliënt bij SVRZ komt, kan hij of zij helemaal zichzelf zijn. Wij lopen vervolgens mee in een stukje in zijn leven.

Onze deskundige medewerkers ondersteunen het levenspad van de cliënt wanneer en waar het nodig is. En maken samen met de cliënt de juiste keuzes. Hoe ze dat doen, verschilt per cliënt. Maar één ding is altijd hetzelfde: onze medewerkers hebben hart voor de cliënt, hart voor de zorg en passie voor hun werk. Kernwaarden die onze medewerkers typeren zijn: nabijheid, vrijheid, verantwoordelijkheid en gelijkwaardigheid. Om te zorgen dat onze medewerkers goede kwaliteit kunnen leveren, biedt SVRZ als organisatie bescherming en ondersteuning. Daarnaast hebben we duidelijke kaders die onze medewerkers richting geven.

Voor meer informatie zie www.svrz.nl

De Raad van Toezicht Algemeen

De Raad van Toezicht van SVRZ bestaat nog uit 7 leden, maar wil terug naar 6 leden, met statutaire ruimte voor maximaal 9 leden. Wegens het bereiken van de maximale zittingstermijn door twee leden van de Raad van Toezicht wordt er een nieuw lid geworven.

De Raad van Bestuur, de Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad worden in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over de voorgenomen benoeming.

Als norm voor het bestuurlijk functioneren en het houden van toezicht op SVRZ hanteert SVRZ de Zorgbrede Governance Code, de statuten, het reglement Raad van Toezicht en de criteria goed toezicht van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ) en Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. (IGJ). Tevens zijn normen van de Wet Bestuur en Toezicht met betrekking tot het maximumaantal bestuurlijke en toezichthoudende functies voor leden van de Raad van Toezicht van toepassing en wordt qua samenstelling van de Raad van Toezicht gestreefd naar diversiteit in geslacht, leeftijd, deskundigheid en maatschappelijke achtergrond. Jaarlijks vinden meerdere overleggesprekken plaats met de Centrale Cliëntenraad en de Ondernemingsraad. Binnen de Raad van Toezicht van SVRZ wordt momenteel gewerkt met een auditcommissie, een commissie kwaliteit & veiligheid en een remuneratiecommissie.

Visie Raad van Toezicht

Goede zorg, goede besturing en hoe mensen en systemen zich tot elkaar verhouden ziet de Raad van Toezicht als haar belangrijkste rol. Zij hanteert hierbij geformaliseerd, waardegedreven, en resultaatgedreven toezicht. Nadrukkelijk ondersteunt de Raad van Toezicht SVRZ om in Zeeland, samen met andere organisaties, de beste zorg na te streven voor het welzijn van de cliënten. De Raad van Toezicht bewaakt als het ware de 'raison d'être', de unieke opgave van de organisatie. De Raad van Toezicht heeft om haar taak goed te kunnen vervullen een set aan informatie nodig, die bestaat uit deels statische informatie en deels dynamische informatie.

De Raad van Toezicht van SVRZ ziet voor zichzelf vijf rollen:

- 1) Toezichthouder
- 2) Werkgever
- 3) Adviseur
- 4) Aandragers van invloeden uit de samenleving
- 5) Bewaker van het DNA van de organisatie.

Profielschets lid Raad van Toezicht

Leden van de Raad van Toezicht beschikken in ieder geval over strategisch denkvermogen, bestuurlijke kennis en ervaring, alsmede over affiniteit met de gezondheidszorg, meer specifiek langdurige zorg. Zij zijn in staat een goede balans te vinden tussen hun toezichthoudende taak en het vervullen van een klankbordfunctie tegenover de bestuurder. De leden zullen door hun specifieke kennis en ervaring ieder voor zich, maar ook in collegiale samenwerking met de andere leden, een toegevoegde waarde moeten hebben voor het bestuurlijke toezicht op de zorgorganisatie. De Raad van Toezicht als collectief dient voldoende binding te hebben met de regio waarin SVRZ actief is. Gezien het werkgebied van SVRZ is een regionale spreiding van de leden wenselijk.

Algemene eisen leden Raad van Toezicht

- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties.
- In voldoende actieve fase van het werkzaam en maatschappelijk leven, voldoende beschikbare tijd voor inzet en committent.
- Teamspeler met proactieve opstelling; relevant netwerk.
- Strategisch inzicht, helicopterview, integratief denken.
- Reflectief op de bestaande oriëntatie en bestuurlijke inrichting van de organisatie.
- Informatie zoeken, doorvragen, kritisch-analytisch oordeelsvermogen.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring/visie op toezicht houden en besturen en klankbordfunctie naar Raad van Bestuur.
- Reflectief op eigen rol, positie, invloed en gedrag.
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel, integriteit, sterk normbesef, zorgvuldigheid.
- Bereidheid tot verantwoording, compliance met betrekking tot wet- en regelgeving, kennis van en ervaring met governanceregels. Evenwicht tussen governance en guidance, tussen distantie en betrokkenheid.
- Op hoofdlijnen kennis van wet- en regelgeving in de zorg en de governancecode.
- Affiniteit met maatschappelijke doelstelling van de stichting.

Persoonlijke kwaliteiten van de leden Raad van Toezicht

- Betrokkenheid en tegelijk met handen op de rug opereren.
De leden van de Raad van Toezicht zijn betrokken bij SVRZ maar weten tegelijk de afstand te houden die past bij de toezichtfunctie. Zij weten ook wanneer het nodig is

om dichter bij te komen en eventueel zelfs te interveniëren; echter, zonder aan onafhankelijkheid in te boeten.

- Snel overzicht en inzicht verwerven.
De leden weten met informatie op afstand snel overzicht en inzicht te krijgen in wat er speelt in en rondom SVRZ en in complexe strategische vragen. Dat betekent dat zij over de ervaring en het analytisch vermogen beschikken om met dergelijke vraagstukken om te gaan. Daarom mag een opleiding op WO-niveau worden verwacht.
- Doortastend besluiten.
De leden zijn besluitvaardig. Zij kunnen en willen de verantwoordelijkheid nemen voor besluiten en durven waar nodig te handelen.
- Proactieve houding en gedrag
De leden wachten niet alleen af, nemen daar waar nodig zelf initiatief en entameren onderwerpen en invalshoeken. Zij zijn een kritische en alerte sparringpartner van de bestuurder.
- Goed ontwikkelde maatschappelijke antenne
Als maatschappelijke onderneming heeft SVRZ te maken met vele, soms tegenstrijdige belangen, zowel intern als extern. Daarvoor hebben de leden van de Raad van Toezicht oog en dit weegt mee in hun oordeels- en besluitvorming. De Raad van Toezicht ziet verder toe op de 'deugdelijkheid' van het bestuur en de aansluiting bij algemeen geldende maatschappelijke waarden en normen (gewetensfunctie).
- Samenwerken in teamverband
De leden zijn gericht op het werken in teamverband, onder meer door gebruik te maken van elkaars complementariteit en door bij te dragen aan een open kritisch klimaat. Een goed team wordt gedragen door een positief kritische sfeer maar er dient ook ruimte te zijn voor goede collegiale verhoudingen waarbij ook een goed gevoel voor humor past.
- In staat tot kritische zelfreflectie
De leden zijn in staat om hun eigen bijdrage als toezichthouder kritisch te beoordelen en op basis daarvan bij te stellen of te beslissen over voortzetting van het lidmaatschap.

Specifieke competenties voltallige Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld, dat een spreiding van deskundigheden aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan een achtergrond op het gebied van: zorginhoud, kwaliteit en veiligheid, risicomanagement, bedrijfsvoering/bedrijfskunde,

financieel-economisch, juridisch, medisch-ethisch, vastgoed, ICT/eHealth, politiek-bestuurlijk, governance, sociale innovatie/organisatieontwikkeling/HRM, ondernemerschap, innovatie, marketing en commercie. Bij elke vacature worden mede afhankelijk van de voorliggende strategische vraagstukken en de aanwezige competenties van de overige leden naar behoefte accenten aangebracht in de betreffende profielschets voor die specifieke vacature.

Thans wordt geworven een lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën.

- Deze toezichthouder beschikt over aantoonbare bedrijfseconomische en financiële kennis op strategisch niveau. Dat betekent, dat zij/hij financiële cijfers kan interpreteren, 'erachter' kan kijken en inzicht heeft in de strategische implicaties voor de langere termijn.
- Deze toezichthouder heeft kennis en ervaring op het gebied van financieel risicomanagement, financieel meerjarenbeleid op een zodanig niveau, dat dit lid actief kan deelnemen aan de auditcommissie. Kennis van of affiniteit met zorgvastgoedvraagstukken is eveneens van belang om een goede bijdrage te leveren aan deze commissie.
- Zij/hij heeft bij voorkeur goed inzicht in de ontwikkelingen in de zorgsector en is bereid zich hier verder in te verdiepen.
- Bestuurlijke ervaring en/of al enige ervaring als toezichthouder is een pluspunt.
- Zij/hij heeft sociale en/of economische binding met het werkgebied van SVRZ (woonachtig en/of werkzaam in Zeeland) en heeft sterke affiniteit met de zorg en dienstverlening aan de cliënten van SVRZ.
- Deze toezichthouder heeft ruime ervaring in maatschappelijke organisaties / publieke sector of in de overheid opgedaan met financieel-economische vraagstukken. Zij/hij heeft op strategisch niveau brede kennis van organisatieontwikkeling van grotere organisaties en/of overheid.
- Is bekend met vastgoedstrategie, innovaties, duurzaamheidsoplossingen en ICT-processen.

Tijdsinvestering

De Raad van Toezicht vergadert circa zes keer per jaar op de vrijdagochtend van 09.00 – 12.00 uur en organiseert daarnaast een studiedag, werkbezoek en de zelfevaluatie. De commissies komen 3 a 4 keer per jaar bijeen. Verder komt de Raad van Toezicht bijeen indien nodig vanwege ontwikkelingen in de organisatie. Een delegatie van de Raad van Toezicht voert minimaal tweemaal per jaar overleg met de OR en CR-SVRZ.

Beloning

De Raad van Toezicht wordt beloond binnen de geldende richtlijnen van de WNT. Momenteel bedraagt de vergoeding van een lid Raad van Toezicht € 17.054,57 bruto (op jaarbasis, vrijgesteld van BTW en exclusief kilometer- en reiskostenvergoeding) uitgaande van deelname aan één commissie.

Wet Bestuur en Toezicht

SVRZ is een stichting. Volgens de criteria van de Wet Bestuur en Toezicht is SVRZ vanuit het jaarrekeningenrecht op basis van de huidige balansdata gekwalificeerd als een grote organisatie. Dit heeft consequenties voor het aantal toezichthoudende functies, dat een toezichthouder wettelijk is toegestaan te bekleden.

Werving- en selectieprocedure: Zie volgende pagina.

WERVING- EN SELECTIEPROCEDURE

Binnen de Raad van Toezicht is een commissie samengesteld bestaande uit de vicevoorzitter en twee leden van de Raad van Toezicht. De vicevoorzitter van de Raad van Toezicht is voorzitter van deze selectiecommissie.

De selectie van kandidaten vindt plaats in een aantal opeenvolgende stappen. Deze zijn:

- ✓ Beoordeling van de schriftelijke reacties op basis van de vermelde formele eisen qua kennis, ervaring en achtergrond door de selectiecommissie van de Raad van Toezicht.
- ✓ De selectiecommissie Raad van Toezicht bepaalt welke kandidaten worden uitgenodigd voor de gesprekken met de selectiecommissie.
- ✓ Het voeren van selectiegesprekken met kandidaten met de selectiecommissie van de Raad van Toezicht. In deze gesprekken wordt er vastgesteld of de kandidaten op basis van de in de profielschets vermelde formele eisen voldoende kennis en ervaring hebben opgedaan om op korte termijn succesvol te kunnen opereren in de positie van lid Raad van Toezicht bij SVRZ (*gepland op woensdag 19 februari 2025*).
- ✓ Evt. vervolggesprekken tussen de geselecteerde kandidaten met de selectiecommissie (*gepland op maandag 24 februari 2025*).
- ✓ Inwinnen referenties door de selectiecommissie.
- ✓ Vervolggesprekken tussen de voorgenomen te benoemen kandidaat en de overige leden van de Raad van Toezicht (*gepland op donderdag 6 maart*).
- ✓ Voordracht en gesprekken van de voorgenomen te benoemen kandidaat met de Raad van Bestuur en met een afvaardiging van de OR en CR-SVRZ (*datum ntb*).
- ✓ Na de adviezen over de gesprekken zal de Raad van Toezicht het definitieve besluit tot benoeming formuleren en communiceren.
- ✓ Het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag door de organisatie.
- ✓ Formele toetreding vindt plaats in goed onderling overleg.

Reageren

Indien u geïnteresseerd en aantoonbaar gekwalificeerd bent verzoeken wij u uiterlijk 31 januari 2025 te reageren, met toezending van uw cv en motivatie (U kunt uw reactie uploaden via de [Werken bij SVRZ website](#)). De eerste gesprekken zullen plaatsvinden op 19 februari 2025.

Voor informatie kunt u terecht bij mevrouw Marike Koopman, secretaris van de Raad van Toezicht via m.koopman@svrz.nl. Telefoonnummer: 06-82 19 51 76.